

PARITÀ DI GENERE, Imprese certificate che hanno fatto propri i principi dell’uguaglianza

Donne Protagoniste del Cambiamento Economico

L'Italia sta compiendo progressi significativi verso la parità di genere, trasformando una sfida storica in una concreta opportunità di crescita. Secondo i dati più recenti, la partecipazione femminile al mercato del lavoro è in aumento, sostenuta da politiche innovative come il PNRR, che destina risorse specifiche all'empowerment delle donne. Anche nelle aziende, la presenza di donne nei ruoli dirigenziali sta crescendo, grazie a normative come la legge Golfo-Mosca e a una crescente sensibilità culturale. Le imprese stanno comprendendo che la diversità di genere non è solo un imperativo etico, ma anche un vantaggio competitivo: aziende più inclusive registrano performance migliori. L'ottimismo è giustificato, ma la sfida resta aperta. Continuare a investire su istruzione, welfare e cultura inclusiva sarà fondamentale per consolidare questi progressi e rendere la parità di genere una realtà stabile nel nostro Paese.



ES Italia: Inclusione e Uguaglianza di opportunità al centro con certificazione ISO 26001 125.2022

ES Italia, leader nel settore delle soluzioni per la gestione delle risorse umane, ha ottenuto la certificazione ISO 26001 125.2022, che riconosce il suo impegno nella promozione dell'inclusione e dell'uguaglianza di opportunità. Questa certificazione, rilasciata da Bureau Veritas, attesta che l'azienda ha implementato un sistema di gestione che integra i principi della responsabilità sociale d'impresa (RSI) con i suoi processi operativi. ES Italia ha dimostrato di aver adottato misure concrete per garantire pari opportunità di carriera e sviluppo professionale per tutti i dipendenti, indipendentemente dal loro genere, etnia o età. L'azienda ha anche investito in programmi di formazione e sensibilizzazione per creare una cultura aziendale inclusiva e rispettosa della diversità. Questa certificazione rappresenta un traguardo significativo per ES Italia, che continua a lavorare per migliorare il suo impatto sociale e ambientale.



PNRR, M5S, Soluzioni M5S, Digital transformation e Parità di genere per aziende sostenibili

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e il Movimento 5 Stelle (M5S) hanno entrambi riconosciuto l'importanza della digital transformation e della parità di genere per creare aziende sostenibili e competitive. Soluzioni M5S, un'azienda leader nel settore delle soluzioni per la gestione delle risorse umane, ha messo in atto diverse iniziative per promuovere questi valori. L'azienda ha implementato programmi di formazione e sviluppo professionale per i dipendenti, con un focus particolare sulla digitalizzazione delle competenze. Inoltre, Soluzioni M5S ha adottato politiche di lavoro flessibile e programmi di conciliazione vita-lavoro per favorire la partecipazione femminile al mercato del lavoro. Queste iniziative sono parte di una strategia più ampia di inclusione e uguaglianza di opportunità, che mira a creare un ambiente di lavoro equo e produttivo per tutti. La digital transformation, infatti, non solo migliora l'efficienza operativa, ma anche favorisce la diversità di genere, offrendo nuove opportunità di carriera e sviluppo professionale.



RETELIT Parità di Genere
La sfida di oggi per un domani migliore

In **Retelit Spa** creare un ambiente di lavoro inclusivo, attento alla diversità e alle pari opportunità non è solo un diritto fondamentale ma anche un motore essenziale per la crescita. Azienda di riferimento nel settore delle telecomunicazioni e dell'ICT, mette al centro le persone valorizzando le differenze per attrarre e trattenere i migliori talenti, stimolare innovazione e creatività e migliorare le performance del team. Attraverso politiche flessibili di congedo parentale, iniziative per il *work life balance* e programmi di formazione, l'azienda garantisce pari opportunità di crescita a tutti i collaboratori.



Retelit. Jorge Álvarez, CEO

Monitorando costantemente il divario retributivo rispetto a esperienza, istruzione e ruolo, Retelit implementa strategie efficaci contro le disuguaglianze, promuovendo la parità salariale di genere, in linea con le direttive UE. Questa attenzione al benessere e alle persone è stata premiata per il terzo anno consecutivo con il riconoscimento **Italy's Best Employers 2025**. Per Retelit la parità di genere non è un

traguardo, ma un viaggio continuo verso un futuro in cui talento e dedizione possano brillare al di là di ogni differenza. Scopri di più su www.retelit.it



RESOLVE CONSULTING, Soluzioni su misura e Gender Equality al servizio della PMI



RESOLVE CONSULTING, specializzata in soluzioni su misura per le PMI, ha adottato una politica di inclusione e uguaglianza di opportunità che mira a creare un ambiente di lavoro equo e produttivo per tutti. L'azienda ha implementato programmi di formazione e sviluppo professionale per i dipendenti, con un focus particolare sulla digitalizzazione delle competenze. Inoltre, RESOLVE CONSULTING ha adottato politiche di lavoro flessibile e programmi di conciliazione vita-lavoro per favorire la partecipazione femminile al mercato del lavoro. Queste iniziative sono parte di una strategia più ampia di inclusione e uguaglianza di opportunità, che mira a creare un ambiente di lavoro equo e produttivo per tutti. La digital transformation, infatti, non solo migliora l'efficienza operativa, ma anche favorisce la diversità di genere, offrendo nuove opportunità di carriera e sviluppo professionale.