



Policy Sostenibilità



Indice

Introduzione	3
Obiettivi	4
Campi di applicazione	5
Valori e riferimenti	6
Azioni per la sostenibilità	8
Governance ed organizzazione per la sostenibilità aziendale	10

1

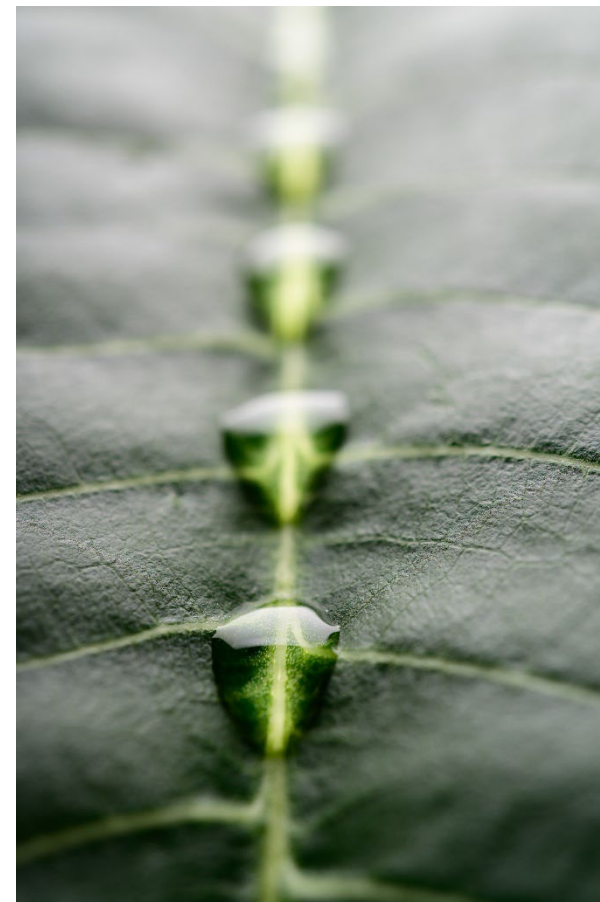
Introduzione

Tutti i diritti riservati | All rights reserved | Uso Pubblico

Il Gruppo Retelit (di seguito anche “Gruppo” o “Retelit”) ambisce a perseguire una crescita realmente sostenibile ed etica, mirando all’innovazione del business, allo sviluppo professionale delle persone e alla protezione dell’ambiente.

Per questo, gli impatti (positivi e negativi) di tutte le attività intraprese dal Gruppo e dai Destinatari della presente Policy sono mappati e monitorati, con l’intenzione di creare shared value per tutti gli stakeholder, interni ed esterni.

Vengono inoltre analizzate le possibilità di introdurre gradualmente principi ESG (Environment, Social, Governance) nelle strategie di business, nelle policy e procedure che governano le scelte aziendali.



2

Obiettivi

Tutti i diritti riservati | All rights reserved | Uso Pubblico

Rev. 0.0 | 15/12/2023

Il presente documento risponde ai seguenti obiettivi fondamentali:

1. Definire i principi che le Società facenti parte del Gruppo Retelit e tutte le persone al loro interno, nonché i collaboratori esterni che direttamente vengono coinvolti nelle attività aziendali, sono tenuti a rispettare in materia di tutela dell'ambiente, diritti umani, etica e integrità di business.
2. Definire le responsabilità all'interno del Gruppo per il monitoraggio dell'attuazione dei principi inclusi all'interno del presente documento.

Inviando la Politica di Sostenibilità aziendale a tutto il personale direttamente coinvolto nelle attività aziendali, e rendendola disponibile a tutti i dipendenti mediante la Intranet aziendale, il Gruppo Retelit per il tramite delle sue controllate esige l'applicazione dei principi di seguito riportati nello svolgimento di ciascuna mansione.



3

Campo di applicazione

Tutti i diritti riservati | All rights reserved | Uso Pubblico

La Politica si rivolge ai membri degli organi sociali di amministrazione e controllo e ai dipendenti di Retelit e di tutte le società controllate da Retelit, e a qualunque terza parte - quali fornitori, partner commerciali ed industriali, associazioni - che collabori o lavori in nome o per conto o nell'interesse di Retelit, ovunque operi e in qualunque modo contribuisca a creare valore per l'azienda.

La Politica, quindi, risulta vincolante per tutti coloro che collaborano con il Gruppo sia direttamente che indirettamente, stabilmente o temporaneamente.

Rev. 0.0 | 15/12/2023



4

Valori e riferimenti

Tutti i diritti riservati | All rights reserved | Uso Pubblico

La Politica del Gruppo estende e integra i principi etici, sociali e il sistema di valori identitari dichiarati nel Codice Etico e nel Modello Organizzativo. Insieme, guidano la creazione di uno sviluppo condiviso capace di creare valore duraturo nel tempo coinvolgendo attivamente tutti gli stakeholder nella propria sfera di influenza.

Il Gruppo Retelit si impegna costantemente a perseguire un modello di gestione del proprio business che ponga al centro una crescita economica sana, inclusiva, rispettosa dei diritti umani e del lavoro, in equilibrio con l'ambiente e la correttezza e trasparenza del proprio operato; nel diffondere una cultura che abbia alla base valori comuni e condivisi a cui il Gruppo e i suoi dipendenti si ispirano nei comportamenti e nelle attività di ogni giorno.



Aderendo alle prospettive offerte da alcuni framework internazionali, la Politica si ispira ai principi fondamentali del Global Compact, agli obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals) dell'Agenda 2030, alle finalità dell'European Alliance for Industrial Data Edge and Cloud.

Si richiede inoltre l'applicazione olistica dei seguenti testi:

1. La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.
2. Il Patto Mondiale delle Nazioni Unite.
3. I principi guida delle Nazioni Unite sulle Imprese e Diritti Umani.
4. La Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici.
5. La Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali.
6. La Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e suoi seguiti.

7. Le Norme Internazionali del lavoro relative alla salute e la sicurezza sul lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.
8. La Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.
9. La Dichiarazione di Rio sull'Ambiente e lo Sviluppo.

Coerentemente con i valori e con la mission aziendale, la Politica definisce 3 linee guida che il Gruppo incorpora nella propria gestione:

1. **Salvaguardia dell'ambiente:** si promuove la lotta contro il *cambiamento climatico*, ricercando soluzioni di mitigazione degli impatti negativi generati e di adattamento al contesto in trasformazione. Il Gruppo si impegna a ridurre la produzione dell'*inquinamento atmosferico* e dei *rifiuti*, favorendone il recupero e il riciclo; una crescente attenzione viene dedicata, inoltre, alla tutela degli *ecosistemi* e della *biodiversità*, nonché all'utilizzo efficiente delle

risorse idriche, con l'ambizione di accrescere gli impatti positivi generati.

2. **Rispetto delle persone:** il Gruppo investe nella *formazione continua* delle persone al suo interno, così come al suo esterno, mediante la promozione ed organizzazione di *percorsi di studio STEM*. Si presta la massima attenzione alla *salute e sicurezza*, nonché al *benessere dei lavoratori* sul posto di lavoro. Ognuno dei *diritti umani* riconosciuti a livello internazionale è fatto proprio dal Gruppo, che si impegna a tutelare ogni *diversità* e garantire *pari opportunità* a prescindere da genere, etnia, cultura, orientamento sessuale, religioso e politico. Si rifuggono il *lavoro forzato* e lo *sfruttamento di minori*.

3. **Governance e responsabilità di business:**

lo *sviluppo tecnologico* è riconosciuto come fondamentale per la crescita: cloud, data center, soluzioni digitali, intelligenza artificiale e strumenti innovativi sono al centro delle attività del Gruppo.

Per questo, ci si assicura che i *dati* dei clienti, così come quelli dei lavoratori coinvolti, siano protetti e che si diffonda una cultura della *sicurezza informatica*. È altresì ripudiata qualsiasi forma di *corruzione* e di *comportamento anticoncorrenziale*, perseguendo invece una *crescita economica etica e responsabile*.



5

Azioni per la sostenibilità

Tutti i diritti riservati | All rights reserved | Uso Pubblico

Rev. 0.0 | 15/12/2023

A partire dal 2020, gli impegni del Gruppo per una crescita sostenibile si sono fatti più strutturati.

In particolare, sono stati introdotti diversi strumenti, quali:

- 1. Bilancio di Sostenibilità:** pubblicato annualmente, il Bilancio di Sostenibilità viene redatto seguendo le linee guida dei principali standard riconosciuti a livello internazionale, nella loro edizione più aggiornata, nonché allineandosi con la normativa nazionale ed europea. Le informazioni, dati e analisi contenuti nel Bilancio vengono puntualmente sottoposti al Consiglio di amministrazione e revisionati da enti terzi certificati, assicurando la veridicità dei contenuti.





2. **Analisi di materialità:** il Gruppo esegue un'analisi di materialità secondo le linee guida degli standard nazionali ed internazionali adottati. Questo strumento consente di definire tutti i soggetti coinvolti nella catena di produzione del valore, identificare gli stakeholder rilevanti, gli impatti positivi e negativi generati dal Gruppo nonché l'influenza che tematiche esterne strettamente legate alla Sostenibilità (quali il cambiamento climatico e l'evoluzione della normativa) hanno sulle attività e l'organizzazione interna.
3. **Piano di Sostenibilità 2023-2025:** il Gruppo ha tracciato una direzione precisa per la sua crescita mediante l'introduzione del Piano di Sostenibilità, nel 2023. Questa mappatura degli obiettivi aziendali è resa pubblica a seguito della sua approvazione da parte del Consiglio di amministrazione, che può eventualmente richiederne la revisione.
4. **Certificazioni e rating di Sostenibilità:** si intende dimostrare l'impegno del Gruppo ed i successi raggiunti mediante il raggiungimento di certificazioni ed altre forme di riconoscimento – basate sul giudizio di enti terzi, imparziali e qualificati – evidenziando così il graduale miglioramento delle performance di Sostenibilità di Retelit.
5. **Analisi dei rischi ESG:** rischi e presidi introdotti sono valutati periodicamente nel contesto del Enterprise Risk Management (ERM) e/o delle specifiche certificazioni pertinenti lo sviluppo sostenibile del Gruppo.
6. **Strumenti dedicati alla catena di fornitura:** il Gruppo riconosce la complessità della propria catena di fornitura ed i possibili rischi ambientali, sociali e di governance a questa legati.

Per ridurre i propri impatti negativi e per diffondere una cultura della Sostenibilità, Retelit intende introdurre azioni ad hoc per la selezione, il coinvolgimento ed il supporto dei propri fornitori, raggiungendo pratiche di approvvigionamento sempre più responsabili e sostenibili.

7. **Comunicazione interna ed esterna:** particolare importanza ha la comunicazione con l'Azionista, che riceve regolarmente analisi riguardanti l'evoluzione, la situazione corrente ed i potenziali sviluppi delle realtà ESG. I dipendenti, così come i fornitori, i clienti e gli altri stakeholder, vengono informati periodicamente riguardo ai cambiamenti e risultati più rilevanti relativamente alla Sostenibilità aziendale. Gli strumenti introdotti mirano a garantire la trasparenza e a diffondere sempre maggiore consapevolezza riguardo alle tematiche ESG.

6

Governance ed organizzazione per la sostenibilità aziendale

Le tematiche ESG all'interno del Gruppo Retelit fanno perno su un nuovo ruolo definito all'interno dell'organizzazione aziendale legato alla figura dell'ESG Manager che riporta direttamente al CFO.

L'ESG Manager è il pivot delle tematiche ESG:

- ◆ Identifica gli obiettivi ESG e monitora le attività definite per il raggiungimento degli stessi.
- ◆ Analizza gli impatti delle tematiche ESG individuandone rischi ed opportunità.
- ◆ Cura la relazione con gli stakeholder.

L'ESG Manager si coordina direttamente con un membro del Consiglio di amministrazione a cui sono state assegnate le deleghe in ambito ESG.



Le tematiche ESG e i relativi KPI di monitoraggio vengono discussi e presentati regolarmente nel Management Meeting e nel Consiglio di amministrazione del Gruppo.

Ruoli e responsabilità del Consiglio di amministrazione:

- ◆ Definisce linee guida e strategie del Gruppo relativamente alle tematiche ESG, sostenibilità e alla gestione del contrasto al Climate Change.
- ◆ Approva la Dichiarazione Consolidata Non Finanziaria (o Bilancio di Sostenibilità).
- ◆ Approva il Piano di Sostenibilità triennale.

Riesame e modifica della policy ESG

In funzione dei progressi compiuti, delle evoluzioni di carattere regolamentare e delle best practice ESG, si sottopongono al Consiglio di amministrazione proposte di modifica e/o integrazione della Politica di Sostenibilità aziendale.

Il Consiglio di amministrazione ha a sua volta il compito di proporre ed approvare variazioni nel testo.





retelit.it